

105 學生事務與輔導工作計畫項目成效暨結算表

工作願景：一、建構核心價值及特色校園文化								
工作目標：1-1 建立校園之核心價值並塑造具有特色之校園文化								
工作策略：1-1-1 確立、倡導及釐定高等教育人才培育之核心價值；配合學校整體發展及學生特質，以建立具有特色之校園文化								
編號	工作項目	實際支出		合計	具體辦理事項	參加對象及人數	註解	佔總經費之百分比
		學校配合款	補助款					
1	社團活動博覽會	20000(現：0)(獎：10000)	30000	50000	活動規劃動靜態的介紹，在動態活動有社團成果發表、社團擺攤招生，以及關卡闖關遊戲…等讓新生體驗，進而讓新生瞭解本校的學生社團，另外在靜態活動規劃了社團介紹及社團參與的注意事項說明，藉以提升學校社團整體活躍度。本次共有 24 個社團參與，參與學生對活動滿意度約 92、35%。	參加對象:各社團社員；參加人數:行政中心幹部 16 人、各社團社員及全校師生約 1,424 人。		1.355%
2	社團活動嘉年華	20000(現：0)(獎：5000)	20000	40000	各社團以攤位的方式來呈現該社團的特色，以及在這一學期所學的技能，檢視社團這一學期來的運作，進而保持優點改善缺點。藉以檢討改進及獎勵，並獲得相互觀摩與學習之機會。另有規劃康樂性社團進行動態成果展；本次共有 24 個社團參與，參與學生對活動滿意度約 90、18%。	參加對象:各社團社員及全校師生；參加人數:行政中心幹部 16 人、社團幹部約 140 人及全校師生約 152 人。		1.084%
3	自治性組織幹部研習營	90000(現：0)(獎：0)	165000	255000	辦理三天一夜幹部訓練營活動，輔導系會幹部對團體組織、行政管理、活動領導和運作之瞭解；教導正確的運作觀念與提昇實務能力。透過三天的研習營使得系會間有相互學習交流的機會，建立良好關係，提升未來的合作性，創造出不同規模的活	參加對象:自治性學生團體幹部；參加人數:自治幹 89 人、行政中心幹部 31 人。		6.915%

					動。參與學生對活動滿意度約 95、56%。		
4	新生輔導 幹部研習	15000(現： 0)(獎：0)	25000	40000	依課表集中研討訓練方式，加強新生輔導 幹部領導能力之培養，期能於新學期中， 確實協助新生適應新環境，使新生能全心 向學。	參加對象:各系擇優幹部、參加人數:74 人	1.084%
5	學生宿舍 自治幹部 研習	20000(獎：0)	48000	68000	一、活動內容安排活動企劃與執行技 巧、領導統御、溝通技巧、團體動能、康 輔訓練。 二、新舊任幹部對活動課程與場地安排滿 意度約 96%。	參加對象:新舊任宿委會幹部與師長。參 加人數:師生合計 32 人參加	1.844%
6	境外生台 灣民俗文 化參訪活 動	20000(現： 0)(獎：0)	50000	70000	一、合計辦理 2 次，經費分別為 3，5000 元、4，1000 元。 二、學生認識與了解台灣文化，也學習尊 重不同地區台灣的文化。 三、提升學生辦理活動之能力。	一、參加對象:外籍生、老師、參加人 數:31 人。二、參加對象:外籍生、老師、 參加人數:33 人。	1.898%
金額小計：		185000	338000	523000			

工作願景：二、營造友善校園並促進學生自我實現

工作目標：2-1 營造安全校園生活

工作策略：2-1-1 校園安全之危機管理

編號	工作項目	實際支出		合計	具體辦理事項	參加對象及人數	註解	佔總經費之百分比
		學校配合款	補助款					
7	新生生活 適應與安 全宣導活 動	18000(現： 0)(獎：0)	0	18000	一、使新生遇到緊急事故時，得以尋求必 要協助。二、學生隨身攜帶本卡，得以辨 別身分，並連絡家長。	參加對象:105 學年新生、參加人數:1， 200 人。		0.488%
8	學生安全 教育(交 通、消費	8000(現： 0)(獎：1000)	12000	20000	一、合計辦理 2 次，經費分別為學 8，000 元，補 12，000 元。二、由講師藉由實際 的案例，針對尊重智慧財產做探討，甚而	一、參加對象:全校新生、參加人數:291 人。二、參加對象:全校新生、參加人 數:160 人。		0.542%

	者、人身安全)				讓學生思考法律是否能夠提供妥適之解決方案，並嘗試以法律面向做分析，內容非常豐富而精采。		
9	交通安全宣導週活動	20000(現：0)(獎：12000)	30000	50000	<p>一、合計辦理 2 次，經費分別為學 20,000 元，補 30,000 元。二、藉由講座針對近期最新交通法規及機車騎乘防禦駕駛等相關交通議題向與會的同儕實施二小時的授課說明，實施交通安全防衛駕駛觀念的說明，透過事故案例影片講解，達到讓同學明確知道行車時要有危機意識。三、使餐與者了解行車及用路安全的重要性，增進交通安全知能，以維個人自身安全，減少事故發生的機會。</p> <p>(二)安全帽彩繪比賽活動反應甚佳，報名人數已超出預定之名額，學生希望可以多辦類似的活動。</p> <p>(三)辦理「交通安全知多少·有獎徵答」活動，學生喜愛度頗高，過程學生藉著獎品的吸引，而更加專注聆聽細節，達到認知之成效。</p>	<p>一、參加對象:全校學生、參加人數:約 800 人。二、參加對象:全校新生、參加人數:139 人。</p>	1.355%
10	學生宿舍安全教育系列活動	6000(獎：1000)	6000	12000	<p>一、活動中建立住宿生自我安全防衛概念。加強交通安全教育與提升反詐騙意識。二、活動滿意度 78%。三、480 名住宿生新生與 20 名宿委會幹部報名參加。</p>	參加對象:住宿生、參加人數:500 人。	0.325%
11	全校師生座談會	20000(現：0)(獎：0)	25000	45000	<p>一、計辦理 3 次活動，經費分別為 18,000 元、17,000 元、10,000 元。二、本次活動規劃日間部每班導師及班代乙位；進修部每班推派 4 名班級代表參加，因部分導師有課所以採書面調查登記參加。校</p>	<p>一、參加對象:一級主管、導師、學生代表、參加人數:306 人。二、參加對象:一級主管、導師、學生代表、參加人數:296 人。三、參加對象：一級主管、進修部導師、進修部學生代表、參加人數:130</p>	1.220%

					長及 1 位副校長非常重視本活動，特別撥冗參加。 三、活動回饋表經統計，活動整體非常滿意與滿意合計 91%，主因為少部分同學對座談會之時間有意見而影響滿意度。	人。		
12	校外賃居生座談會	3000(現：0)(獎：1000)	3000	6000	一、校外賃居生 90 人與宿委會幹部 20 人參加。二、邀請崔媽媽基金會曹筱筠講師演講「安心租屋放心住」等賃居相關議題。三、座談時師長針對學生提問租屋相關問題逐一答覆。四參與學生對活動滿意度約 76%。	參加對象:四技校外賃居學生、參加人數 110 人。		0.162%
13	地震避難及防災演練	7900(現：0)(獎：0)	4800	12700	一、區分「防震演練」、「防災狀況推演及校安工作會議」及「防災演練」等課目。二、「防震演練」及「防災演練」藉模擬實作強化師生災害防救、自救救人與應變能力，以做好全面防震防災準備，有效減低災損，維護校園及師生安全，成效良好。三、「防災狀況推演」由校安緊急應變小組成員針對預擬狀況實施推演討論，有效增進成員應變能力及周延災害處置作為，成效良好。四、本活動回饋單問卷調查整體滿意度達 93、93%。	參加對象:全校師生、參加人數:3398 人。		0.344%
14	自我安全防險知能研習	4200(現：0)(獎：0)	10800	15000	一、邀請臺中市婦幼警察隊李克芬隊長擔任講座，以實際案例分享，讓與會女同學感同身受。二、邀請嶺東科技大學孟繁昌教官教授女子防身技巧，藉以增進女生自我防衛保護常識、及面對突發事故時應變、防禦能力。三、本活動回饋單問卷調查整體滿意度達 96、1%。	參加對象:全校女性同學、參加人數:120 人		0.406%

15	反詐騙防治講座	1500(現：0)(獎：0)	5000	6500	一、邀請臺中市警察局霧峰分局陳祥麟警官擔任講座，以實際案例分享，讓與會師生都能瞭解詐騙手法，以及如何處置作為。二、與會師生反映熱烈、均感獲益良多。三、本活動回饋單問卷調查整體滿意度達 95、3%。	參加對象:教職員工及學生、參加人數:學生 41 人教職員工 10 人。	0.176%
----	---------	----------------	------	------	--	-------------------------------------	--------

工作策略：2-1-2 毒品防制

編號	工作項目	實際支出		合計	具體辦理事項	參加對象及人數	註解	佔總經費之百分比
		學校配合款	補助款					
16	毒品危害防制研習	19600(現：0)(獎：0)	7600	27200	一、合計辦理 2 次，經費分別為 20,500 元、6,700 元。二、透過如何緝毒等深入淺出的說明及座談，豐富學生反毒拒毒知能。三、透過專題講演方式，使同學領略紫錐花運動之意涵，並了解使用毒品對自身的嚴重傷害。	一、參加對象:教師及學生、參加人數:50 人。二、參加對象:教師及學生、參加人數:346 人。	0.737%	
17	修平齊反毒紫錐平天下`健康反毒路跑	31110(現：8000)(獎：17000)	24090	55200	一、學生反應良好。二、藉由「健康反毒路跑接力比賽」，使學生瞭解毒品的危害及違法性，進而勇於向毒說「不」。三、喚醒同學從事健康的休閒活動，並了解使用毒品會影響個人名譽與前途，傷害個人健康，失去自由，拒絕毒品誘惑，才能維護我們身心健康與健全的成長，讓我們使學校成為快樂無毒的清新校園，為學子營造健康的學習環境。	參加對象:學生、參加人數:310 人。	1.496%	
18	紫錐花運動宣導週反毒趣味競賽	41640(現：8000)(獎：15500)	3360	45000	一、學生反應良好。二、一系列宣導活動，持續一週辦理使學生留下深刻印象，並瞭解毒品的危害及違法性，進而勇於向毒說「不」。三、希望喚醒同學從事健康的休閒活動，同時拒絕毒品誘惑，才能維	參加對象:學生、參加人數:220 人。	1.220%	

					護我們身心健康與健全的成長，讓我們使學校成為快樂無毒的清新校園，為學子營造健康的學習環境。			
工作策略：2-1-3 菸害防制								
編號	工作項目	實際支出		合計	具體辦理事項	參加對象及人數	註解	佔總經費之百分比
		學校配合款	補助款					
19	菸害教育講座	0	6534	6534	<p>一、合計辦理 2 次，經費分別為 3,261 元、3,273 元。</p> <p>二、整體而言，學生對活動的滿意程度 89、9%均表滿意。</p> <p>三、戒煙宣導活動讓學生獲益良多 88、7%均表滿意。</p> <p>四、活動中講師進行肺功能檢測使學生能確實知道菸品對身體的影響，學生反應熱烈，更能增進學生對於菸害及戒菸的正確知能。</p> <p>五、與大里市衛生所合作，邀請醫師及藥師到校辦理免費戒菸門診服務，當天講座完畢現場有 6 位學生參與。</p> <p>六、活動後學生需完成心得感想，藉此加強菸害觀念深入學生，提昇學生拒煙理念。"</p>	一、參加對象：學生及違反校園吸菸規定者、參加人數:90 人。二、學生及違反校園吸菸規定者、參加人數:34 人。		0.177%
20	菸害宣導彩繪活動	30000(現：9000)(獎：12000)	18000	48000	<p>一、組隊參加競賽的學生充分呈現菸害防制相關主題，經專業評審選拔出三組優選作品不但能表達菸害防制理念，實物彩繪完成度皆達 100%。</p> <p>二、成果融入於本校三處吸菸區，以創意設計方式積極在校園內推行菸害防制觀念。"</p>	<p>一、參加對象:全校師生。</p> <p>參加人數:共計有八組隊伍參加，參與共計。"</p>		1.301%

金額小計：		210950	156184	367134				
工作目標：2-2 促進及維護健康								
工作策略：2-2-1 疾病之三級預防及健康環境之維護								
編號	工作項目	實際支出		合計	具體辦理事項	參加對象及人數	註解	佔總經費之百分比
		學校配合款	補助款					
21	安全教育講座	0	13050	13050	<p>一、合計辦理 4 次，經費分別為 3,261 元、3,261 元、3,261 元、3,267 元。</p> <p>二、整體而言，學生對活動的滿意程度 92、9%均表滿意。</p> <p>三、講座宣導活動讓學生獲益良多 90、5%均表滿意。</p> <p>四、健康飲食講師以幽默有趣方式講授，宣導「攝食足量蔬菜、水果不能代替蔬菜」概念以改善學生的飲食習慣；讓學生獲益良多 85、3%均表滿意。</p> <p>五、愛滋講座現場準備 500 個保險套免費發放，請同學回覆示教同學反應熱烈並踴躍發問。</p> <p>六、愛滋防治主講人以生動活潑富有創意的方式，幫助青少年正確認識愛滋及毒品防治，內容結合宣導短片教導正確的愛滋病常識、毒品危害、預防的方法。`</p>	<p>一、參加對象: 為四英一甲、四日一甲學生及開放有興趣者參加、參加人數：46 人。</p> <p>二、參加對象: 為四子一乙、四電一乙學生及開放有興趣者參加、參加人數：63 人。</p> <p>三、參加對象: 為四財一甲、四日一甲學生及開放有興趣者參加、參加人數：53 人。</p> <p>四、參加對象: 為四電一乙、四工一乙學生及開放有興趣者參加、參加人數：35 人。</p>		0.353%
22	餐廳安全與衛生研習	3800	4800	8600	<p>一、整體滿意度達 78、9%。二、與台下互動討論，使學員對於飲食衛生上更加透徹，成效良好。三、提升餐飲衛生管理概念，經由主講者的鉅細靡遺的說明，對於餐飲的衛生管理必有裨益，進而鞏固本校師生飲食安全的防護網。</p>	<p>參加對象:餐廳督導小組及衛生股長、參加人數:53 人。</p>		0.233%
23	「樂活	20000(獎：	12000	32000	<p>一、以嘉年華會的方式辦理多元化的活</p>	<p>參加對象:全校師生、參加人數:共計 1，</p>		0.867%

	LOHAS 健康週」嘉年華系列活動	8000)			動，讓校園內隨處可看見、聽見健康訊息；且藉由師生自由參與各項健康活動，增進修平人健康意識，達到健康百分百的修平人。二、為鼓勵學生多喝白開水、少喝含糖飲料，辦理「多喝白開水打卡拿獎品」活動，成立《多喝白開水》粉絲團，只要與《多喝白開水》人型立牌拍照打卡，即可獲得精美禮品乙份，並可參加健康週抽獎活動，目前已有 226 人打卡按讚。三、設立「飲食彩虹拱門」吸引學生參與，並設計相關主題遊戲如：多喝水彩繪牆、AED 實機示範教學、戳戳樂等提升全體師生對健康飲食、安全教育與急救及菸害防制的認識，共創健康校園。四、整體而言，對本次活動的滿意程度 93、4% 均表滿意。	790 人。		
24	「樂活尋寶、健康有保」健走活動	10000	10000	20000	一、為期 9 週「樂活尋寶、健康有保」活動，有別於傳統刻板健走方式，設立健走彩虹拱門並發揮創意以尋寶方式增進參加者動機，所有學員需依據藏寶圖的提示，找出隱身在校園裡 10 處寶藏印章即可領取精美文宣筆袋乙份，走完全程平均需花費 30 分鐘。二、依據 105 年度健康促進活動問卷結果分析，辦理的 12 項活動中以參與健走的人數最多佔 25%。二、參加者能夠親自走遍校園，同時增進對校園的認識。在體驗尋寶的樂趣中喚起「愛上健走、走出健康」運動習慣，一起朝健康校園邁進。	參加對象:全校師生、參加人數:共計 220 人。		0.542%
25	衛教與疾	40000		40000	一、合計辦理 2 次，經費分別為 20,000	參加對象:全校師生、參加人數:500 人		1.084%

病預防宣 導				元、20,000 元。 二、上下學期各製作 6 款及 4 款文宣，以 線上填寫問卷並發放印有宣導標語的衛教 品，有效達到提升學生衛教知識。 三、學生於回饋表中對於宣導品提供的內 容 94、2%均表滿意。`	次。		
-----------	--	--	--	---	----	--	--

工作策略：2-2-2 心理及問題行為之三級預防

編 號	工作項目	實際支出		合計	具體辦理事項	參加對象及人數	註 解	佔總經 費之百 分比
		學校配合款	補助款					
26		45000(現： 0)(獎：0)	0	45000	一、合計辦理 1 次，為增進學生自我探 索，並及早篩選適應不良之學生以提供早 期介入。購入心理測驗，經費共計 45， 000 元。二、本次共使用 1,454 份大學生 身心適應調查表，以篩選適應不良之高關 懷學生，進行早期處遇。本次篩選之關懷 學生共 17 位，13 位已進行初談。導師協 助施測，回收率為 100%。 三、共使用 57 份多元智能量表於班級測驗 中。`	一、參加對象：全校學生。二、參加人 數：約 1511 人次。		1.220%
27		70000(現： 11000)(獎：0)	50000	120000	一、合計辦理 1 次，鼓勵學生參與心理衛 生推廣活動，並集點抽獎。二、本次活動 共抽出三名得獎者，分別為頭獎一名，獎 金 4500 元整；貳獎一名，獎金 3500 元 整；參獎一名，獎金 3000 元整。三、本次 活動整體滿意度為 81、11%。其中認為參 加課程加深對本中心的整體認識佔同意的 73、33%；認為當有心理相關需求時，知 道可以尋求本中心協助佔同意的 86、 67%；認為課程設計增加了參與動機佔同	一、參加對象：全校學生。二、參加人 數：90 人次。		3.254%

					意的 86、67；認為當同學有相關心理需求時，願意告訴他本中心資源佔同意的 93、33%；未來在辦理相關活動願意再參加佔同意的 100%。		
28	戀戀桌遊工作坊	2064(現：0)(獎：0)	7200	9264	辦理 1 場次桌遊活動，透過相見歡活動吸引學生彼此認識，後透過桌遊牌卡分享個人生命故事，講師協助連結生命故事所衍生的個人意義，使學生整理與反思自我生命故事，進而對自身行為有更清楚的理解。學生事務與輔導補(獎)助款金額 7200 元，學校配合款金額 2064 元。	參加對象：本校學生、參加人數：9 人。	0.251%
29	學生班級輔導暨團體心理測驗	0	19584	19584	一、上半年由導師或任課老師申請班級輔導計有 10 場次，使用經費為 9,792 元；下半由導師或任課老師申請班級輔導辦理 11 場次，使用經費為 9,792 元。二、活動整體滿意度達 85、73%。三、本年度進行的班級輔導的議題較為生涯探索、情緒壓力管理及性別情感，經中心安排講師提供生涯測驗、情緒壓力管理訓練及親密關係暴力自我檢測，讓同學透過測驗、放鬆訓練與講座說明，更清楚生涯抉擇、壓力管理與親密關係的經營。	參加對象：本校學生、參加人數：889 人次。	0.531%
30	小團體動力工作坊	0	29376	29376	一、合計辦理 2 次，上下半年經費皆為 14,688 元。二、活動整體滿意度達 94、22%。三、上半年辦理的成長小團體主在協助大專肢體障礙學生進行自我探索，提升自我覺察的敏感能力，並瞭解自身優勢能力，提升自我概念，同時提供肢體障礙同學與一般同學的人際互動機會，增進彼此內在生命的理解，學習尊重他人與關心	一、參加對象：輔導股長、向陽輔導志工及一般學生。二、參加人數：92 人次。	0.796%

					和自己不同的族群。四、下半年的成長小團體透過牌卡等表達藝術性媒材，運用團體互動，協助成員自我探索，瞭解自己人際需求與風格，學習有效的人際溝通方式與技巧。		
31	向陽種子輔導知能工作坊	3856	12800	16656	一、合計辦理 4 次，上下半年經費皆為 8,328 元。二、活動整體滿意度達 97、15%。三、上半年辦理的工作坊，講師透過桌遊讓學生培養人際、專注、合作、邏輯思考等多元能力，藉由歡樂刺激的氣氛增進學生間的互動，拉近彼此的距離，逐步培養人際關係的自信，並透過引導，進行溝通、觀察、決策分析與合作，改善人際互動方式。四、下半年的工作坊，講師挑選相關輔導議題的電影，藉著電影生動活潑的情節，探索同儕輔導可以運用的時機與技巧，提升志工的敏感度，覺察身邊正處心理危機的同學，提供適當的協助。	一、參加對象：輔導股長、向陽輔導志工、參加人數：31 人。二、參加對象：輔導股長、向陽輔導志工、參加人數：25 人。	0.451%
32	心理健康推廣活動	20000	0	20000	本次製作「向陽 L 資料夾」宣傳品並附加學發中心簡介及各式心理健康主題，倡導學發中心資源以及生命教育、性別平等、人際關係、生涯發展、情緒管理、、、等心理健康知識，提高學發中心能見度與親切感，促進學生對於心理健康的關注與心理資源的運用，達到心理衛教的宣傳效果。	參加對象：全校學生、參加人數：2,000 人次。	0.542%
金額小計：		214720	158810	373530			
工作目標：2-3 促進和諧關係							
工作策略：2-3-1 落實性別平等教育							
編	工作項目	實際支出	合計	具體辦理事項		參加對象及人數	註 佔總經

號		學校配合款	補助款			解	費之百分比
33	社區性別平等宣導	0(現：0)(獎：0)	10192	10192	一、本次活動結合社區推廣性別平等教育，上下學期合計辦理 4 次，經費分別為 5096 元、5096 元。二、上下學期各兩場次，共計四場次，上學期兩場次共計 1109 人次，整體滿意度為 98、60%；下學期兩場次共計 163 人次，整體滿意度為 93、41%。	參加對象：社區民眾、參加人數：上學期計 1109 人次，下學期計 163 人次。共計 1272 人次。	0.276%
34	性別平等標語製作競賽	19000(現：5000)(獎：0)	0	19000	一、參加人次為 44 人次，整體滿意度為 93、18%。二、參賽者表示透過本次比賽讓自己對性別平等意識更有概念(占滿意的 95、55%)。參賽者覺得本次比賽設計方式(占滿意的 93、18%)、比賽時間足夠(95、55%)，若未來再辦理此類競賽活動，願意再參加(占滿意的 97、73%)，表示此類活動深受學生歡迎。	參加對象：全校學師生、參加人數：44 人次。	0.515%

工作策略：2-3-2 強化導師功能，有效輔導學生學習及生涯發展，促進師生和諧關係

編號	工作項目	實際支出		合計	具體辦理事項	參加對象及人數	註解	佔總經費之百分比
		學校配合款	補助款					
35	獎勵特/績優導師	142500(現：90000)(獎：47500)	0	142500	一、依據本校導師制度實施辦法，對 104 學年度擔任導師評比，依據本校績優導師獎勵暨表揚辦法，遴選出 9 位特優導師與 10 位績優導師。二、特優導師頒發獎座乙只及獎金新台幣 5,800 元整；績優導師頒發獎座乙只及獎金新台幣 3,780 元整。三、同時感謝特優/績優老師辛勞並加以表揚，並製作海報週知全校師生。四、本次活動整體滿意度達 90、12%	參加對象：全校導師、專任教師、相關主管、各系主任、學輔工作人員。參加人數：210 人次。		3.864%

36	導師知能研習	0(現：0)(獎：0)	59808	59808	<p>一、針對「人際溝通」、「師生相處」、「親密暴力」、「心理諮商」、「認識毒品、藥物與防治濫用」、「校園霸凌」進行專題演講與經驗交流分享，講題多元、結合時勢、與時俱進。</p> <p>二、本年度導師知能研習分別舉辦 12 場次不同多元議題，可讓擔任導師者能多元選擇並藉此研習強化導師對現今與未來接軌。</p> <p>三、導師研習總體滿意度均達 91、41%以上，成效良好。`</p>	參加對象:全校擔任導師、參加人數:480 人次。	1.621%
37	親師座談會	45032(現：0)(獎：0)	40000	85032	<p>一、今年活動開場先行撥放精心製作教學卓越計畫海外國際學習、教學卓越計畫學習總成果、修平典範人物暨校簡介影片完整版，讓在場的每一位家長全新感受到修平科技大學的辦學熱情、活力與成效。</p> <p>二、校長致詞與簡報讓家長盡悉校內資源配置與教學環境精進，關心學生在校生活，共同協助學生順利完成學業。</p> <p>三、邀請家長至全校 15 系科上參訪及與導師面對面座談，聆聽系務報告，瞭解各系之設備及運作與未來協助學子規劃出路與畢業就業方向。</p> <p>四、家長及導師(部分指定為任課教師)面對面進行會談，確實瞭解學生在校學習狀態及生活適應，建立良好的互動關係，家長反應相當熱絡。</p> <p>五、本次親師座談會總體滿意度達 87、00%，具體執行成效良好。`</p>	參加對象：行政長官、各學院長、各系主任、教師、學生家長、學生及工作人員、參加人數：412 人。	2.305%
38	進院進專	10000(現：	20000	30000	一、參與師生座談會學生對於學校能舉辦	參加對象: 進院進專學生代表、參加人數:	0.813%

師生座談會	0)(獎：0)			系主任和學生面對面的活動表達高度肯定。二、學生對學校疑問在此次會議中得到系主任的回答，其中某些具建設性的意見將循校內管道由系主任向校方反映。三、統計回饋表滿意度均達 90%以上。	200 人。		
-------	---------	--	--	---	--------	--	--

工作策略：2-3-3 同儕及人群關係（社團及宿舍生活輔導）

編號	工作項目	實際支出		合計	具體辦理事項	參加對象及人數	註解	佔總經費之百分比
		學校配合款	補助款					
39	自治幹部傳承訓練營	25000(現：0)(獎：0)	25000	50000	一、狂風舞蹈社執行 1 場經費為學 10,000 元、補 5,000 元。羽球社執行 1 場經費為學 5,000 元、補 10,000 元。競技啦啦社執行 1 場經費為學 10,000 元、補 10,000 元。二、活動辦理 3 場次，藉由各項動態、靜態課程中了解領導專業知能之重要性，並能加以運用課程所學習到的運用在實務經驗中，提升了活動整理的活躍。三、課程安排由淺入深，經講師分享如何經營組織，透過經驗分享，了解學生組織固有文化，讓新人可以提早熟悉組織環境，藉由分享與回饋，拉近彼此間想法差距，有助於未來溝通，創造更不一樣的組織氛圍。	一、參加對象:狂風舞蹈社全體社員；參加人數:20 人。二、參加對象：羽球社全體社員；參加人數：40 人。三、參加對象:競技啦啦社；參加人數:60 人。		1.355%
40	社團負責人研習營	60000(現：0)(獎：0)	120000	180000	辦理二天一夜幹部訓練營活動，輔導社團幹部對團體組織、行政管理、活動領導和運作之瞭解；教導正確的運作觀念與提昇實務能力。透過二天的研習營使得社團間有相互學習交流的機會，建立良好關係，提升未來的合作性，創造出不同規模的活動。參與學生對活動滿意度約 98、45%。	參加對象:自治性學生團體幹部；參加人數:自治幹部 65 人、行政中心幹部 20 人。		4.881%

41	住宿生迎新系列活動	10000(現：0)(獎：4000)	10000	20000	<p>一、合計辦理 1 次活動，經費分別為學 10,000 元、補 10,000 元。</p> <p>二、10/5 舉辦電影欣賞播放「金牌特務」，影片獲住宿生喜愛，會中提供爆玉米花、飲料與簡易餐點，住宿生出席踴躍。</p> <p>三、參與的住宿生對電影欣賞，滿意度達 83%。</p> <p>四、10/26 舉辦網球九宮格競賽活動，提供住宿生休閒競賽活動，住宿生參與活動滿意度達 72%。</p>	<p>一、參加對象:全體住宿生</p> <p>二、參加人數:電影欣賞晚會約 230 名住宿生參加、網球九宮格競賽聯誼活動約 78 名住宿生參加。宿委會新舊幹部 20 人支援。合計參加人數 328 人。</p>	0.542%
42	住宿學生座談會	2000(現：0)(獎：0)	1000	3000	<p>一、合計辦理 1 次活動，經費分別為學 2,000 元、補 1,000 元。</p> <p>二、座談會時住宿生建議事項由總務長、資訊處長與學務長逐一答覆相關問題，會中氣氛熱絡。參與的住宿生對座談會的滿意度約 86%。</p>	<p>一、參加對象:住宿新生(各寢室推派一名代表參加)</p> <p>二、參加人數:130 人。</p>	0.081%
43	新生住宿輔導系列活動	6000(現：0)(獎：1000)	12000	18000	<p>一、合計辦理 1 次活動，經費分別為學 6,000 元、補 12,000 元。</p> <p>二、9 月 4~7 日系學會與宿委會設立服務台，協助住宿新生搬運行李，辦理進住手續，住宿新生與家長倍感溫馨親切。</p> <p>三、9 月 7 日新生住宿輔導研習，輔導新生適應宿舍團體生活及認識與瞭解住宿管理規則，新生對進住流程滿意度約 85%。</p> <p>四、各系學會幹部 78 人與新舊宿委會 20 人支援、新生 450 人完成進住手續。</p>	<p>一、參加對象:住宿新生系學會、宿委會幹部、住宿新生</p> <p>二、參加人數:548 人。</p>	0.488%
44	學生宿舍文康系列活動	6000(現：0)(獎：5000)	12000	18000	<p>一、合計辦理 2 次活動，經費分別為學 6,000 元、補 12,000 元。</p> <p>二、電影欣賞晚會約 220 名住宿生參加，</p>	<p>一、參加對象:全體住宿生</p> <p>二、參加人數:326 人。</p>	0.488%

					會中提供飲料、爆玉米花與摸彩活動，以提高住宿生參與意願。 三、撲克鐵人競賽活動約 86 名住宿生參加，提供正當休閒活動，增進住宿生彼此互動，宿委會幹部 20 人支援。 四、參加文康系列活動的學生對活動的滿意度約 68%。`		
45	進院進專幹部研習活動	30000(現：0)(獎：0)	50000	80000	一、幹部研習活動的授課講師上課內容生動且富有啟發性，學生均表示受益良多，對於發掘個人潛能有很大收穫。 二、在講師的帶領下，藉由團康活動以及自我介紹，讓不同班級的學生幹部充分交流認識。 三、本次活動事先向人資系商借的教具，讓學生在活動中學習另類解決問題的思考方式，學生學習及參與意願極高。 四、統計回饋表滿意度均達 90%以上。`	一、參加對象: 進院進專學生幹部。 二、參加人數: 44 人。`	2.169%
金額小計：		355532	360000	715532			

工作目標：2-4 促進適性揚才及自我實現

工作策略：2-4-2 辦理藝文活動，培養人文及美感素養

編號	工作項目	實際支出		合計	具體辦理事項	參加對象及人數	註解	佔總經費之百分比
		學校配合款	補助款					
46	自治性學生團體靜態展活動	30000(現：0)(獎：0)	53880	83880	一、數媒系學會執行 2 次，經費為學 10,000 元、補 5,000 元；學 10,000 元、補 15,000 元。學生會執行 1 場，經費為學 10,000 元、補 33,880 元。藉由創意思考使議題事件轉換成新的樣貌，呈現給觀賞者新的想法、新的視覺享受、新的影響力，進而培育出本校獨特之校園文化。	一、參加對象：數媒系全體師生；參加人數：幹部 37 人、參觀人次約為 300 人。二、參加對象：數媒系全體師生；參加人數：幹部 37 人、參觀人次約為 1200 人。三、參加對象:自治性學生團體；參加人數：幹部 15 人、參觀人數 4250 人(並於 12/5 進行點燈儀式共計有		2.274%

						100 參加)。		
47	社團聯合 (跨校) 研習	30000(現： 0)(獎：0)	73000	103000	一、網球社執行 2 次為學 8,000 元、補 10,000 元/為學 4,000 元、補 6,000 元。羽球社執行 1 次為學 3,000 元、補 17,000 元。競技啦啦隊執行 1 次為學 5,000 元、補 15,000 元。熱門音樂社執行 1 次經費為學 5,000 元、補 10,000 元。狂風舞蹈社執行 1 次為學 5,000 元、補 15,000 元。二、藉由講師的分享教導學員以正確的觀念來經營自治性社團組織，進而瞭解如何在學生組織中與他人分享體會到團隊的重要性。三、透過與他校交流的方式，互相學習社團運作上的優點。	一、參加對象:網球社師生；參加人數:145 人。二、參加對象:羽球社師生；參加人數:100 人。三、參加對象:競技啦啦隊師生；參加人數:60 人。四、參加對象:熱門音樂社師生；參加人數:100 人。五、參加對象:狂風舞蹈社師生；參加人數:55 人。		2.793%
工作策略：2-4-3 辦理創意活動，培養學生創新及美感能力								
編號	工作項目	實際支出		合計	具體辦理事項	參加對象及人數	註解	佔總經費之百分比
		學校配合款	補助款					
48	自治性學生團體動態展活動	28000(現： 0)(獎：0)	50000	78000	一、狂風舞蹈社執行 1 場，經費為學 13,000 元、補 25,000 元。熱門音樂社執行 2 場，經費各別為學 10,000 元、補 10,000 元/學 5,000 元、補 15,000 元。二、藉此活動讓社員鍛鍊台風，並藉由辦理活動中加強與其他學校社團的交流，並透過觀摩學習而不斷的創新。三、透過辦理動態展活動，並藉由「成果發表」增進與其他學校社團的交流，讓全校學生了解社團活力，並提升學生社團的活躍。	一、參加對象：狂風舞蹈社及全校師生；參加人數：幹部 8 人、表演人員 20 人及全校師生約 192 人。二、參加對象：熱門音樂社；參加人數：幹部 8 人、本校師生約 72 人。三、參加對象：熱門音樂社及全校師生；參加人數：幹部 8 人、全校師生約 72 人。		2.115%
49	學生自治性績優社團評鑑校	170000(現： 44000)(獎：0)	0	170000	一、105 年度全國績優社團評鑑由學生自治會代表本校參加，執行經費為學 40,000 元。學生會執行 2 場，經費分別為學	一、參加對象：學生自治會；參加人數：幹部 26 人、老師 3 人。二、參加對象：學生社團；參加人數：學生會及社		4.610%

	外觀摩				60,000 元/學 70,000 元。二、活動成效：藉由校內舉辦的社團評鑑評比發掘本校學生團體暨社團績效成果及優缺點，彼此間有相互觀摩與學習之機會。並於校內評鑑的評比成績推薦 2 個社團代表本校參加全國社團評鑑，讓本校社團活動能有所進步與改善。	團幹部共計 70 人、老師 5 人。三、參加對象：自治性學生團體；參加人數：行政中心幹部 15 人、自治性學生團體約 100 人。		
工作策略：2-4-5 進行生涯輔導及職業輔導，協助學生規劃完善之就業及生涯發展方向								
編號	工作項目	實際支出		合計	具體辦理事項	參加對象及人數	註解	佔總經費之百分比
		學校配合款	補助款					
50	就業輔導推廣活動	40000(現：0)(獎：0)	0	40000	一、平均答對率為 84、62%、答錯率為 15、37%。二、在活動宣導時，於人力充足狀況下，會針對答錯題目之學生，加強解說。三、本次宣導效果良好，同時可以了解學生對於求職防騙之盲點。	參加對象：本校學生。參加人數：521 人。		1.084%
51	生涯輔導講座	10320(現：0)(獎：0)	16000	26320	一、5 場次平均整體滿意度為 83、88%(非常滿意 45、56%、滿意 38、32%)。二、透過樂高積木，以實作方式進行自我探索，使學生更能體會就業競爭力與團隊的關聯，學生體認甚深，對於就業輔導工作推展助益甚鉅。	參加對象：應日系、國企系、應英系、資管系、光觀系學生、參加人數：應日系 38 人、國企系 41 人、應英系 15 人、資管系 52 人、光觀系 30 人，計 176 人。		0.713%
52	職涯測驗	40256(現：0)(獎：0)	12800	53056	一、協助 152 位學生對自我能力及興趣探索，促使學生進行生涯規劃。 二、增進學輔人員及職涯導師提昇輔導知能，並運用分析 CPAS 測驗結果，協助學生生涯規劃。	參加對象：本校學生、職涯導師、參加人數：學生 152 人、職涯導師 13 人，計 165 人。		1.438%
金額小計：		348576	205680	554256				
工作願景：三、培養具良好品德之社會公民								

工作目標：3-1 建立多元文化校園與培養學生良好品德及態度

工作策略：3-1-1 建立學生多元參與管道，以促進學生之參與，保障學生權利，落實人權及法治知能

編號	工作項目	實際支出		合計	具體辦理事項	參加對象及人數	註解	佔總經費之百分比
		學校配合款	補助款					
53	自治性學生組織改選	15000(現：0)(獎：5000)	10000	25000	一、依各學群系會之系會長、副會長改選，並於新學期順利完成 9 系新任系會長上任，亦選出各學群議員共 15 席次組成學生議會，推動本校學生自治。學生自治會會長、副會長於下半年度進行改選，共計 1 組人員報名，採網路投票方式，約計全校日間部投票人數為 1056 人(同意票 794、不同意票 262)，投票率為 19、06%，並順利產生第九屆學生自治會，推動學生組織的運作及學生活動。(104 年度投票人數為 1338 人(同意票 1197、不同意票 141)，投票率為 23、81%，較去年下滑 4、75%) 二、透過此選舉活動讓學生體驗公民活動，進而學習民主法治的知識。	參加對象:全校 15 系系學會、學生議會、學生自治會、全校日間部學生；參加人數:約計 1056 人。		0.677%
54	自治性組織幹部議事運作研習營	20000(現：0)(獎：0)	30000	50000	一、學生議會執行 1 場經費為學 20,000 元、補 30,000 元。二、為使培養更多學子參與學校公共事務並落實學生自治，故在本學期特辦議事研習活動，帶領現任學生自治會幹部前往本國最高民主殿堂觀摩與學習，以致未來有效建立校園民主法治觀念。三、參與人員對活動內容滿意度約 95、8%。	參加對象:學生自治會；參加人數:幹部 24 人、指導老師 1 人。		1.355%
55	社團領袖犀利(創意)養成研習	28000(現：0)(獎：0)	40000	68000	一、行流系學會執行 1 場，經費為學 28,000 元、補 40,000 元。二、本次的課程訓練，讓自治性學生團體組織幹部們在往後	一、參加對象:管理學院各系學會幹部 20 人；參加人數:100 人。		1.844%

	營				活動辦理上能有更創新更完善的規劃，相對也提升各組織的實務能力。本次研習共有 120 人參與。學員對於活動整體滿意度約 88、75%。			
工作策略：3-1-2 增進學生對於當代品德之核心價值及其行為準則，具有思辨、選擇及反省，進而認同、欣賞及實踐之能力								
編號	工作項目	實際支出		合計	具體辦理事項	參加對象及人數	註解	佔總經費之百分比
		學校配合款	補助款					
56	社團專長研習訓練營	21000(現：0)(獎：0)	42000	63000	一、熱門音樂社執行 1 場經費為學 3,000 元、補 10,000 元。投資理財社執行 1 場經費為學 5,000 元、補 5,000 元。資訊科技研究社執行 2 場經費為學 3,000 元、補 7,000 元/為學 4,000 元、補 6,000 元。羽球社執行 2 場經費為學 3,000 元、補 7,000 元/學 3,000 元、補 7,000 元。二、課程規劃專業的師資教學，透過研習活動增加學員專業知識。三、從研習活動中瞭解新的規則與技術；讓社團幹部們學習與擴展社團運作能力。	一、參加對象：熱門音樂社社員；參加人數：幹部 8 人及社員約 42 人。二、參加對象：投資理財社社員；參加人數：社幹部 5 人及社員約 33 人。三、參加對象：資訊科技社社員；參加人數：幹部 3 人及社員約 8 人/幹部人及社員約人。四、參加對象：羽球社社員；參加人數：幹部 10 人及社員約 40 人/幹部 10 人及社員約 80 人。		1.708%
57	社團幹部培育活動	80000(現：0)(獎：0)	150000	230000	辦理二天一夜社團幹部訓練營活動，教導學生組織幹部對於組織運作、探索知能、活動領導、發展組織特色，提升組織觀念及認同感，培養務實能力；檢視本學期運作上問題，從問題中學習成長，使未來運作上更加蓬勃發展。參與學生對活動滿意度約 92%。	參加對象：自治性學生團體幹部；參加人數：自治幹部 86 人、學生自治會幹部 28 人。		6.237%
58	學生宿舍品德教育系列活動	15000(現：0)(獎：5000)	12000	27000	一、合計辦理 1 次活動，經費分別為學 15,000 元、補 1,200 元。二、學生宿舍「品德教育」徵文比賽 99 名住宿生報名參賽，以《品德教育相關文	一、參加對象：全體住宿生 二、參加人數：1283 人。		0.732%

					章》為題達宣導成效。 三、舉辦兩場專題講座共 164 名住宿生出席聽講，宿委會幹部 20 人出席支援。 四、男女舍外牆張貼活動佈置，對 1000 名住宿生加強宣導。活動滿意度約 72%。 `		
59	品德教育-校園團體創意隊呼大賽	22000(獎：10000)	33000	55000	``一、合計辦理 1 次，經費分別為學校配合款 22,000 元、學輔補助款 33,000 元。 二、落實規劃品德教育工作，推廣友善校園活動，讓音樂、創意與團隊精神融入學生學習範圍，培養學生由內而外形塑良好品德之目的。藉由創意隊呼競賽，展現修平學子蓬勃朝氣，發揮思考力、創造力與活動力，體認團隊合作之精神。``	``一、參加對象:全校師生 二、參加人數:700``	1.491%
60	品德教育-小故事大道理手冊	60000(現：0)(獎：0)	0	60000	樹立學生學習典範，砥礪學生學養志節，並配合教育部友善校園、品德教育政策之推動，擬編撰「品德教育-小故事大道理手冊」，並發放全校師生使用，期能融入日常生活，而收淺移默化、陶養人心之效。	參加對象:全體師生、參加人數:1400 人。	1.627%
61	品德教育宣導週活動-母親節感恩寫卡片活動	30000(現：0)(獎：20000)	30000	60000	``一、合計辦理 1 次，經費分別為學校配合款 30,000 元；學輔補助款 30,000 元，合計 60,000 元整。 二、為宣揚我國傳統孝順美德，建立感恩惜福心境，本校結合 5 月份第 2 週母親節，辦理「品德宣導週」母親節感恩寄卡片活動。鼓勵全校師生在繁重的工作與課業之餘，透過感恩卡片之撰寫與寄送，表達對母親的感謝與祝福，以增進師生對品德內涵的體認，進而激發全校師生正向信	``一、參加對象:全校師生與家長 二、參加人數:800``	1.627%

					念，培養優良品格、形塑良善校風之目的。`		
62	服務學習 成果發表 競賽	18000(現： 10000)(獎：0)	7000	25000	<p>一、強化服務學習的推動，提昇本校學生服務的情操及對社會的責任感，進而實踐「用心服務、關懷無界線」之精神，達到經驗分享、跨領域學習與優秀團隊表揚之成效。</p> <p>二、透過交流平台彼此分享經驗，了解服務學習課程推動之成果，促使更多教師及學生對「服務」領域有深層的認識與了解，有利學校創造更多元的服務學習課程。</p> <p>三、統計回饋問卷滿意度均達 86%以上。`</p>	參加對象:學生、參加人數:146 人。	0.677%

金額小計：	309000	354000	663000	
-------	--------	--------	--------	--

工作目標：3-2 培育熱愛鄉土及具有世界觀之社會公民

工作策略：3-2-1 透過服務學習課程之引導，加強與鄰近社區之互動，以促進學生對社區關懷及鄉土文化之情感；並透過多元文化課程及國際交流，開拓國際視野，建立地球村觀念

編號	工作項目	實際支出		合計	具體辦理事項	參加對象及人數	註解	佔總經費之百分比
		學校配合款	補助款					
63	教育優先 區營隊	29000(現： 0)(獎：0)	15000	44000	<p>一、網球社執行 1 場經費為學 5,000 元、補 5,000 元。社會服務隊執行 1 場經費為學 10,000 元、補 2,000 元。羽球社執行 2 場經費為學 5,000 元、補 3,000 元/學 5,000 元、補 3,000 元。二、本校社團透過活動規劃培養學員團隊合作的服務精神，學習如何去付出進而體會志工的精神。週圍鄰近社區的聯結。三、藉由本次活動的安排讓幹部們瞭解協助弱勢族群的服務精神。</p>	<p>一、參加對象：網球社及瑞城國小學童；參加人數:網球社幹部 6 人及瑞城國小學童約 20 人。二、參加對象：社會服務隊及桐林國小學童；參加人數:社會服務隊幹部 13 人及桐林國小學童 40 人。三、參加對象:羽球社、信義國小學童及僑泰高中學生；參加人數:羽球社幹部 8 人、信義國小學童 21 人、僑泰高中學生 21 人。</p>		1.193%

64	帶動中小學社團發展	4000(現：0)(獎：0)	6000	10000	一、網球社執行1場經費為學4,000元、補6,000元。二、從活動中能夠學習到如何規劃活動到執行的經歷，進而擴展社團運作能力，增進社團幹部教學經驗。三、促進社會關懷及提倡正當的休閒生活風氣。	參加對象:瑞城國小；參加人數:參與人員30人及學生幹部9人。	0.271%
65	服務學習專題週	22000(現：0)(獎：0)	35000	57000	一、合計辦理3次，經費分別為20,000元、7000元、30,000元。(執行超過67次以上之活動應寫出辦理次數及金額) 二、學生透過課程達到了解社會與公民責任、個人發展及反思批判能力。三、學生透過參與課程，達到了解服務學習之內涵與精神，學生反應佳。四、統計回饋問卷滿意度均達90%以上。	一、參加對象:學生、參加人數:840人。 二、參加對象:學生、參加人數:520人。 三、參加對象:學生、參加人數:35人。	1.545%
66	走出校園服務與關懷社區活動	55000(獎：0)	55000	110000	一、合計辦理2次，經費分別為55,000元、55,000元。(執行超過67次以上之活動應寫出辦理次數及金額) 二、學生參與社區活動，了解社區營造概況，並增進對機構的認識及服務性質、內容、學生反應佳。 三、鼓勵學生服務關懷社區活動，讓接受志工訓練的同學身體力行，促進參與，落實服務精神，獲得社區讚賞口碑。	一、參加對象:學生、參加人數:1093人。 二、參加對象:學生、參加人數:899人。	2.982%
金額小計：		110000	111000	221000			
工作願景：四、提昇學務與輔導工作品質及績效							
工作目標：4-2 建立專業化之學務與輔導工作及學習型組織							
工作策略：4-2-2 充實學務與輔導工作人員之專業及管理知識							
編	工作項目	實際支出	合計	具體辦理事項		參加對象及人數	註 佔總經

號		學校配合款	補助款			解	費之百分比
67	自治性學生團體指導(輔)導老師研習座談	15000(現：0)(獎：0)	0	15000	一、執行 1 場經費為學 15,000。二、本次再活動規劃為先進行演講再舉行座談會議。三、本次座談會議邀請到弘光科技大學陳明國組長進行分享，並適時給予社團的指導老師帶領社團的技巧及方針。四、藉由此座談會針對現行政策進行討論及建議，提供學務處做為日後課外活動實施方向參考。	參加對象:學務長、課外組、各自治性學生團體指導老師、各自治性學生團體領袖；參加人數:師長約計 40 人及行政中心幹部 16 人。	0.406%
68	自治性學生組織幹部座談會	10000(現：0)(獎：3000)	5000	15000	一、學生會執行 1 場經費為學 15,000 元，每學期辦理該項座談，學務長親自與學生組織幹部面對面座談。二、藉此座談達到良好的問題解決管道，一起找出好的解決辦法及因應對策，同時拉近師生之間的距離，讓學生們更了解學校的各項作業。	參加對象:自治性學生團體；參加人數:行政中心幹部 15 人、自治性學生團體幹部約 100 人。	0.406%
69	學生輔導知能精進工作坊	0(現：0)(獎：0)	14688	14688	一、合計辦理 2 次，兩場出席人數皆為 5 人。二、第一場次之整體滿意度為 100%；第二場次之整體滿意度為 100%	參加對象：學生發展中心之專業輔導人員與校外督導、參加人數：兩場次各 5 人，共計 10 人次。	0.398%
70	輔導專業成長工作坊	5438	28138	33576	一、合計辦理 4 次，上下半年經費皆為 16,788 元。二、活動整體滿意度達 98、35%。三、上半年辦理的情緒進化工作坊，講師運用情緒的生理回饋儀器，教導面對壓力的放鬆技術，使學員練習如何釋放壓力，做好情緒管理。四、下半年辦理的表達性藝術工作坊，講師運用曼陀羅自由繪畫與撕貼畫，促使學員探索與療育內在自我，讓聽課老師學習如何運用簡易繪畫協助同學釋放壓抑的情緒，平衡身心的	參加對象：兼任輔導老師、導師等學輔人員、參加人數：103 人次。	0.910%

					發展。五、上下半年各辦理 1 場個案研討，帶領講師邀請參加人員提出在學生晤談過程中遭遇的困難，共同討論，使參加人員對個案概念化與輔導技巧策略，有更深的認識與理解。		
--	--	--	--	--	---	--	--

工作策略：4-2-3 建立標竿學習模式，加強學務及輔導工作觀摩與交流及傳承，並發展成為學習型組織

編號	工作項目	實際支出		合計	具體辦理事項	參加對象及人數	註解	佔總經費之百分比
		學校配合款	補助款					
71	課外暨學生組織校際交流	25000(現：0)(獎：0)	60000	85000	一、執行 1 場經費分別為學 25,000、學 60,000。二、藉由實際參訪與與他校學生交流，從硬體設備至學生活動空間，了解不同學校所展現出來的學生生活環境，並在參訪後與當校學生幹部們進行交流，在交流議題上各自分享自身經驗，提升自我觀點，讓思考能夠更加寬廣。三、參與人員對活動內容滿意度為非常滿意 70%、滿意 30%。	參加對象:學生自治會；參加人數:幹部 25 人、指導老師 3 人。		2.305%
72	學生事務與輔導人員觀摩活動	45000(現：0)(獎：0)	36120	81120	一、透過校外觀摩，參訪學務績優學校，參觀、分享彼此學務工作心得，除達到經驗交流目的外，同仁受益很多，更表明增加同仁間的情誼，一舉二得。二、本年度參與率提升，滿意度更達 90%以上。三、同仁在觀摩後分享，表示每個學校都有值得學習之處，應更積極思考如何精進本身學務工作。四、本年度分享透過海報書畫，更增進學習效果。	參加對象:學務相關人員。參加人數:42 人。		2.199%
73	學輔專業成長分享會	15784(現：0)(獎：0)	10000	25784	一、透過選擇與學務工作或成長相關之主題，安排同仁以單元式主題自由分享與討論，以達到提升學務處各單位專業成長，	參加對象:學務相關人員。；參加人數:4 場次合計 126 人次。		0.699%

				<p>引導同仁主動學習，增進自我職能，並延伸知識拓展視野，以期啟發及尊重多元觀點，激勵與增進工作潛能，達到人員自我不斷終身學習之目的，進而增進團隊合作。二、第一場次藉由泡咖啡及茶道，分享個人減壓方式，也讓同仁分享個人減壓方式，達成傳達同仁能減壓快樂在工作中，並提升個人健康知識。三、第二場次讓同仁知曉學校有一些特別的學生，與一般人不一樣，如果發現了、碰到了，如何與他們相處。又有特殊情況發生時，如何處理。四、第3場次藉由探索教室，讓同仁體驗課外活動，達到增進同仁團隊合作及情誼。五、第四場次讓學務同仁藉由淨山，進一步了解服務學習，體驗服務學習，同仁反應佳。六、同仁表示分享內容充實非常好。</p>		
金額小計：	116222	153946	270168			
總計：	1850000	1837620	3687620			