

■臺中市就業服務處

地址：臺中市南屯區精科路26號2樓(精密機械科技園區勞工聯合服務中心)
電話：04-22289111 #36100/36200/36300
傳真：04-23553140、04-23553170
服務區域：臺中市全區

■豐原就業服務站(勞動部委辦)

地址：臺中市豐原區社興路37號
電話：04-25271812 傳真：04-25253993

■市府就業服務台

地址：臺中市西屯區臺灣大道3段99號(臺灣大道市政大樓文心樓1樓)
電話：04-22289111 #35650 傳真：04-22520674
服務區域：北區、西區、西屯區、北屯區、南屯區

■仁和就業服務台

地址：臺中市東區仁和路362-1號(勞工服務中心)
電話：04-22808369 傳真：04-22803929
服務區域：東區、中區

■大里就業服務台

地址：臺中市大里區新光路32號(大里兒童青少年福利服務中心)
電話：04-24852742 傳真：04-24827857
服務區域：大里區、太平區、霧峰區、南區、烏日區

■東勢就業服務台

地址：臺中市東勢區豐勢路518號(東勢區公所)
電話：04-25771761 傳真：04-25770651
服務區域：東勢區

■大肚就業服務台

地址：臺中市大肚區沙田路2段646號(大肚區公所)
電話：04-26982240 傳真：04-26982243
服務區域：大肚區、龍井區、沙鹿區、梧棲區

■大甲就業服務台

地址：臺中市大甲區民權路52號(大甲區公所)
電話：04-26801493 傳真：04-26801495
服務區域：大甲區、清水區、外埔區、大安區

■中科就業服務台

地址：臺中市大雅區中科路6-1號(中科管理局工商大樓1樓)
電話：04-25607437 傳真：04-25688320
服務區域：中部科學園區所屬區域

■潭子就業服務台

地址：臺中市潭子區台中加工出口區建國路1號(加工區管理處大樓)
電話：04-25346908 傳真：04-25346903
服務區域：潭子區

■大雅就業服務台

地址：臺中市大雅區雅環路2段299號1樓(大雅區公所第二辦公室)
電話：04-25605892 傳真：04-25691783
服務區域：大雅區

■神岡就業服務台

地址：台中市神岡區神圳路2-1號(神岡區公所第二辦公室)
電話：04-25631565 傳真：04-25611365
服務區域：神岡區

■后里就業服務台

地址：臺中市后里區福音路89號(后里區調解委員會)
電話：04-25584691 傳真：04-25582763
服務區域：后里區

■石岡就業服務台

地址：臺中市石岡區豐勢路134號2樓(石岡社會福利館)
電話：04-25811151 傳真：04-25811161 服務區域：石岡區

■新社就業服務台

地址：臺中市新社區復盛里興社街2段28-1號(新社區公所)
電話：04-25810882 傳真：04-25826437 服務區域：新社區

■和平就業服務台

地址：臺中市和平區南勢里東關路3段156號(和平區公所)
電話：04-25943083 傳真：04-25941158 服務區域：和平區

就業金好

求 | 職 | 安 | 全 | 7 | 不 | 3 | 要

7 不

- ✘ 不繳款
- ✘ 不辦卡
- ✘ 不購買
- ✘ 不飲用
- ✘ 證件不離身
- ✘ 不隨意簽約
- ✘ 不非法工作

3 要

- ✔ 要陪同面試-於面試時請朋友家人陪同或事先告知面試地點。
- ✔ 要確定合法公司-是否為合法經營公司
- ✔ 要存疑不合常理的情形-應徵公司的徵才內容是否有不合常理的情形，例如工作內容模糊、公司名稱不明等等。

臺中市就業服務處免費提供

「民眾求職、企業徵才、就業媒合、諮詢服務、職涯規劃」

等多項服務內容，讓您找工作、找人才更快捷。



勞工局



就業服務處



大臺中人力資源網



臺灣就業通
客服專線 0800-777-888

TCCGPN：10708120010

勞動部勞動力發展署107年就業安定基金補助印製

臺中市就業服務處關心您



臺中市就業服務處
TAICHUNG CITY EMPLOYMENT SERVICES OFFICE

找工作 / 找人才 / 就業金好

就業金好





壹、臺中市政府就業服務處提供哪些服務？

1. 求才企業協助

協助廠商尋找人才！本市各就業服務站台提供免費求才服務，徵才簡單有效率，讓您快速找到適當的人才。

2. 求職就業服務

剛出社會，對未來茫然，不清楚哪家廠商有缺人，這個職缺工作內容是什麼？工作一段時間後，工作一個換一個，一直無法穩定就業；對就業市場感到陌生，更不瞭解該如何踏出求職的第一步，透過本市各就業服務站台所提供之就業諮詢，讓求職者了解目前相關就業市場狀況，即時提供職缺訊息，縮短就業等待期。

3. 職業訓練諮詢

想要獲得各種職業訓練資訊嗎？參加職業訓練除可學得一技之長外，受訓期間特定弱勢對象亦可獲得生活補助，歡迎洽詢各就業服務站台詢問相關職業訓練內容。

4. 虛擬網路與實體就業服務據點並行，多元管道提供就業訊息

(1) 服務據點分布廣，求職求才增效能：

於本市東勢、潭子、大肚、大甲、大里等遍及山海屯區域建立就業服務據點，提供在地民眾及廠商求職求才服務，促進民眾就業及協助廠商找尋人才。

(2) 大臺中人力資源網 (<http://takejob.taichung.gov.tw>)

提供本市求才廠商及求職民眾更快速且即時的就業服務功能，歡迎各廠商上網登錄工作職缺，求職民眾上網登記求職。



(3) 行動求職GPS系統

運用手機或平板電腦依照「行政區域」、「職業類別」及「關鍵字搜尋」等條件查詢在地的工作機會，隨時隨地掌握最新的在地就業資訊，方便行動求職。



5. 各式徵才活動、就業博覽會

不定期辦理不同類型徵才活動或就業博覽會，匯集多元職缺，藉此提供讓求職者與廠商面對面接觸機會，減少廠商被動等待及求職者往返多家廠商面試的時間。

6. 整合中央與地方資源，提供在地民眾及廠商更適切的就業服務

配合中央勞動政策之推行，積極落實本市就業政策，針對弱勢求職民眾，規劃辦理適合不同類別之就業促進研習活動及提供所需資源如**缺工就業獎勵、僱用獎助津貼、職場學習及再適應、中高齡者職務再設計、求職交通津貼、租屋津貼**等，協助達順利穩定就業之目標。

貳、職涯發展及諮詢服務

為提升本市就業率，本府辦理多項就業促進措施，為大臺中不同對象之市民打造從在學、在職及中高齡的職涯串連式服務，期順利展開職涯藍圖，各項執行情形說明如下：

一、求學階段—即早規劃職涯，體驗職場

(一) 職涯探索輔導：

提供職涯諮詢、職業適性診斷、履歷健診、心理諮商及面試技巧諮詢服務，協助瞭解本身職場興趣、能力及自身就業優勢與劣勢，以利職涯規劃，進而適性就業。

(二) 「體驗百業 成就夢想」活動：

為協助青年建構完整職場觀念，網羅多元職業體驗類別，並與事業單位簽訂交流合作平台，共同研擬職場體驗方案，帶領有相關職業興趣或技能專長之學生，提早進入職場體驗，建構完整職場觀念。

(三) 職業認知實作活動：

安排職場所需實務技能、產業發展脈絡、就業環境與職場生態等課程，透過實際進入企業操作機具、進行生產或模擬執行業務，讓民眾對就業環境有完整的概念，進而對照自身能力做出評估，積極運用職涯資源規劃未來就業方向，及早確定個人就業目標。

(四) 大專青年學生公部門暑期工讀計畫：

為扎根本市大專青年就業力，協助減輕家庭經濟壓力負擔，提供具學習性、安全性工讀機會，強化其職涯準備，期日後順利進入職場。

(五) 青年職涯規劃研習營：

藉由營隊帶領方式，讓青年學習融入群體活動，協助認識自己、盤點自我資源，並規劃職涯，瞭解進入職場前應累積的職場競爭力、求職所應具備的技巧、進入職場後應具備的職場性格，在進入職場前即提早作準備，以增加就業競爭力及求職成功率進而穩定就業。

二、即將畢業接軌就業階段—有效縮短初入職場的謀職期

(一) 「幫缺工找人才校園巡迴列車」：

藉由營隊帶領方式，讓青年學習融入群體活動，協助認識自己、盤點自我資源，並規劃職涯，瞭解進入職場前應累積的職場競爭力、求職所應具備的技巧、進入職場後應具備的職場性格，在進入職場前即提早作準備，以增加就業競爭力及求職成功率進而穩定就業。

(二) 職涯工作卡系統：

透過系統將靜態履歷結合職涯評估、職業訓練、學校學習歷程及工作經驗等，並已介接教育局產學訓用人才培育平台系統有關語言、社團、證照、競賽、參訪活動及實習紀錄等六項欄位，幫助青年建

立完整職涯履歷，且可經由專人進行諮詢評估給予建議及相關就業資源，俾提升競爭力。

三、進入職場就業階段—陪伴扶持站穩職場

(一) 獎勵青年穩定就業計畫：

為鼓勵青年投入特定缺工行業及因應產業4.0發展趨勢，針對設籍臺中市29歲以下失業青年，至臺中市就業服務處所屬各站(台)辦理求職登記、並經推介至公告特定行業就業，於同一事業單位連續就業滿3個月後，可申請1萬元獎勵金，滿6個月可再申請1萬2千元，實際就業地點於和平區者，提高獎勵金額度分別為1萬2千元及1萬3千元。

(二) 各站台提供單一窗口一案到底就業媒合及諮詢服務：

由專人提供相關就業資源及管道訊息，協助市民就業。

四、中高齡及高齡求職者—以整合性服務方式，協助中高齡者就業

(一) 設置中高齡及高齡者職涯規劃專區：

提供一系列職涯成長團體、適性就業講座，提供一系列職涯成長團體、適性就業講座，另有服裝儀容整備、履歷健診服務、職業適性診斷、面試技巧指導等駐點服務。

(二) 導入職務再設計：

為協助中高齡及高齡者排除工作障礙，針對職場工作特性，透過工作分析，重新設計職場工作環境、改善機具設備、提供適當就業輔具、改善工作流程、分派適當的工作或工作時間彈性安排等，提升工作產能與效率，並使其於工作崗位上發揮得更出色。

(三) 中高齡人力資源再運用計畫，獎勵僱用中高齡：

獎勵事業單位僱用經推介之中高齡求職者，以提升事業單位僱用意願並增加就業機會。讓本市中高齡求職者得以充分發揮其經驗及優勢，促進中高齡人力資源運用，減緩因人口老化所帶來的經濟衝擊及社會問題。

(四) 運用專業團隊訪視事業單位，以建構友善中高齡就業環境：

辦理訪視事業單位及中高齡在職勞工，了解留用及回聘中高齡勞工所面臨問題，輔導企業建立有效能且強化競爭力之人力運用。

(五) 建構臺中市高齡人力資源平台，促進青銀交流合作：

推動「不老高手募集」及「白金職人建置」，並設置中高齡人才分級資料庫，促進高齡者間交流，並連結青年就業相關計畫，透過青銀交流以加強世代合作，達成知識技術的傳承，及將專區平台提供事業單位依用人需求查詢中高齡人才，並透過後續媒合機制提高中高齡者就業成功機會。

